



UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI (UNU)



Pabellón de Rectorado

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI PERIODO 2019 – 2025

MARZO 2022

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Dr. Edgardo Leoncio Braul Gomero

Rector

Dr. Julio César Pastor Segura

Vicerrector Académico

Dr. Edgar Juan Díaz Zúñiga

Vicerrector de Investigación

FACULTADES

Dr. Roger Fernando Panduro Bartra

Decano Ciencias Agropecuarias

Ing. Manuel Iván Salvador Cárdenas

Decano Ciencias Forestales y Ambientales

Dr. Jaime Pastor Segura

Decano Ciencias de la Salud

Dr. Angel Carlos Terrones Marreros

Decano Medicina Humana

Dr. Pedro Julian Ormeño Carmona

Decano Ciencias Económicas, Administ. y Contab.

Dr. Lizandro Leveau Pezo

Decano Derecho y Ciencias Políticas

Dr. César Nilton Ayra Apac

Decano Ingeniería de Sistemas e Ing. Civil

Dr. Walter Fernando Pineda Aguilar

Decano Educación y Ciencias Sociales

ESCUELA DE POSGRADO

Dr. Hugo Aysanoa Calixto

Director.

EQUIPO TÉCNICO PARA PEI 2022-2026

Oficina Central de Planeamiento y Presupuesto:

Director: CPCC. Raúl Javier Gutiérrez Pineda

Unidad de Planes y Programas :

Jefa : Lic. Adm. Irma E. Aliaga Rengifo

Unidad de Modernización y de Gestión :

Jefe : Ing. Cristian Capcha Ríos

Unidad de Presupuesto.

Jefe : Ing. Carlos Villacorta Izquierdo

Unidad de Evaluación :

Jefa : Lic. Adm. Zoila García Rengifo

Unidad de Estadística :

Jefe : Econ. Miguel Angel Torres Pizarro

Unidad de Abastecimiento :

Jefe : Sr. Carlos Ayllón Pinchi

Unidad de Planes y Programas :

Asist. : Bach. Ing. Sist. Esteban Pérez Gonzales

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO DE LA UNIVERSIDAD
NACIONAL DE UCAÝALI PERIODO 2019 - 2025**

ÍNDICE

1. PRESENTACIÓN.....	4
2. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL.....	5
3. MISIÓN INSTITUCIONAL.....	6
4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES E INDICADORES.....	7
5. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES E INDICADORES.....	9
6. RUTA ESTRATÉGICA DEL PEI UNU 2019-2023.....	14
7. ANEXOS.....	19
ANEXO B-1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES.....	20
ANEXO B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.....	23
ANEXO B-3 FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI.....	31

1. PRESENTACIÓN

En concordancia con la Guía para el Planeamiento Institucional, en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua, aprobado mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo No. 033-2017-CEPLAN/PCD, modificada mediante las Resoluciones de Presidencia de Consejo Directivo N° 062-2017-CEPLAN/PCD y Resolución de Presidencia de Consejo Directivo No. 00053-2018/CEPLAN/PCD de fecha 31 de Octubre del año 2018, CEPLAN se aprobó el Plan Estratégico Institucional 2019-2023 Ampliado, previamente revisado por Ceplan en el año 2020. Documento que ha sido aprobado mediante Resolución Rectoral No. 182-2020-UNU-R de fecha 20 de junio del año 2020.

Asimismo, mediante la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo modificada N° 00016-2019/CEPLAN/PCD de fecha 25 de marzo del 2019, se aprueba modificar la sección 6 de la Guía para el Planeamiento Institucional, se establece hasta el 30 de abril como plazo máximo para el registro y aprobación del Plan Operativo Institucional (POI) Multianual por parte de los Titulares de las entidades de los tres niveles de gobierno.

Considerando las orientaciones de la Guía para el Planeamiento Institucional modificada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo, N° 00016-2019/CEPLAN/PCD y el Oficio Múltiple No. D000001-2021-CEPLAN-DNCP, donde se establece que las entidades deben contar con un PEI cuya temporalidad permita dar cobertura al POI Multianual 2023-2025; la institución ha visto por conveniente ampliar el periodo de vigencia de su Plan Estratégico Institucional periodo 2019-2025 aprobado mediante Resolución No. 220-2021-UNU-R del 04 de mayo de 2021, elaborando su **Plan Estratégico Institucional ampliado de la Universidad Nacional de Ucayali periodo 2019-2025**

Tratándose de un documento de gestión, en el que se ha visto pertinente contemplar las diversas políticas nacionales y principalmente el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, el presente documento de planeamiento, establece sus principales objetivos estratégicos institucionales que conllevan en el periodo 2019-2025, al desarrollo académico y administrativo ya sea en forma remota o presencial de acuerdo a las disposiciones de autoridades sanitarias y de gobierno, que no ponga en riesgo a la población universitaria por contagio del Coronavirus (Covid -19), que dada su presencia como “factor sorpresa” involucra acciones y medidas en la institución para prevenir la propagación del Covid 19, protegiendo la vida y la salud de los miembros de la comunidad universitaria, asimismo, el esfuerzo está dirigido a cumplir con las metas de formación profesional de la población universitaria; ambos fines deben estar respaldado por asignación de recursos presupuestales, que por un lado garanticen al cumplimiento de objetivos, acciones y metas del plan, y por el otro lado la formación integral que se brinde cubra la demanda de la sociedad y contribuya al desarrollo y sostenibilidad del país.

Este documento de gestión ha sido estructurado en seis (6) secciones a saber: 1. Declaración de Política Institucional, 2. Misión Institucional, 3. Objetivos Estratégicos institucionales e indicadores, 4. Acciones Estratégicas e indicadores, 5. Ruta estratégica PEI-UNU-2019-2024, 6. Anexos. Cada sección engarza el rol protagónico institucional de formación académica y humanística, investigación científica y tecnológica, Extensión Cultural y Proyección Social, Gestión institucional y Gestión de Riesgos de Desastres. Establece con bastante claridad, el rumbo institucional y las estrategias para responder con eficacia ante los retos que impone la modernidad.

El Plan Estratégico Institucional 2019-2025 Ampliado, es el resultado de un proceso de planeamiento caracterizado por su naturaleza participativa y concertada en el que participaron los Miembros de la Comisión de Planeamiento y el Equipo Técnico, que tiene conformado la Universidad para realizar este proceso.

Dr. Edgardo Leoncio Braul Gomero
Rector

2. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Universidad Nacional de Ucayali (UNU) para el desempeño de sus funciones, alinea su accionar a la Ley Universitaria N° 30220. El trabajo del Plan Estratégico Institucional PEI ampliado de la Universidad Nacional de Ucayali periodo 2019-2025, incorpora la visión prospectiva de mediano y largo plazo del Sector Educación contenida en el Plan Estratégico Sectorial Multianual, PESEM 2016-2023 del Sector Educación Ampliado; pues la UNU conforma dicho sector, debiendo contribuir con el sistema universitario que garantice una formación académica y humanística para el logro de competencias profesionales, basado en valores de práctica permanente de responsabilidad, honestidad, identificación institucional y estándares de calidad, tarea en la que participan directa e indirectamente todos los actores de la comunidad universitaria

LINEAMIENTOS DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

La UNU cuenta con cinco lineamientos de política, que responden a similar número de Objetivos Estratégicos Institucional, los mismos que a continuación se señalan:

1) FORMACIÓN PROFESIONAL

Lineamiento vinculado a la misión institucional, para alcanzar el objetivo que garantice la formación académica y humanística de calidad, promoviendo la investigación y la responsabilidad social, que asegure el desarrollo de competencias profesionales y que esté articulado al desarrollo sostenible de la Amazonía y la sociedad.

2) INVESTIGACIÓN

La investigación es función esencial y obligatoria de la Universidad; lineamiento que contempla con la generación de conocimiento, científico-tecnológico e innovación a nivel de pre y pos grado, orientados a la generación de conocimientos y la creación de tecnologías relevantes para el desarrollo de la región y del país; así como, al emprendimiento, que lleven a alcanzar un crecimiento económico para el logro del desarrollo humano.

3) EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL

Lineamiento vinculado a una de las funciones establecidas en la Ley No. 30220 Ley Universitaria, así como de aquellas relacionadas con el bienestar, recreación, fomento de actividades artísticas, culturales, deportivas, servicio de capacitación técnica, profesional, cuyo soporte es la responsabilidad social universitaria que ejerzan los miembros de la institución.

4) MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Lineamiento vinculado a lograr una gestión universitaria basada en la optimización de procesos simplificados y sistematizados, garantizando transparencia, equidad, con estructura organizacional dinámica, ágil para la acertada toma de decisiones, que brinde servicios de calidad que le lleven a trascender a nivel nacional e internacional.

5) GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES.

Lineamiento basado en la Ley 29664 que crea el Sistema Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres y su reglamento, pues la gestión de riesgo es parte fundamental de los procesos de planeamiento, que lleve a reducir el riesgo de su propia actividad y evitar la creación de nuevos que afecten a la comunidad universitaria. En el año 2020 se tiene los efectos del Coronavirus (Covid 19) el que ha generado riesgos no solo en la salud de la población nacional, sino a nivel económico, familiar, etc.

3. MISIÓN INSTITUCIONAL

La misión define la razón de ser de la universidad en el marco de las competencias y funciones establecidas en la Ley universitaria, Ley de creación y el Estatuto, de acuerdo a los criterios de la modernización del Estado y en el marco de la visión. La misión de la Universidad Nacional de Ucayali, considera los lineamientos generales en materia de Reforma Universitaria; la Ley Universitaria, la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria, y documentos propios de la universidad.

En ese sentido, la Misión del Plan Estratégico Institucional-PEI ampliado de la Universidad Nacional de Ucayali Periodo 2019 – 2025 es:

“Brindar formación profesional promoviendo la investigación y la Responsabilidad Social en los estudiantes universitarios, con identidad cultural, competitivos y con valores, para contribuir al desarrollo sostenible de la Amazonía y la sociedad”.

El presente Plan Estratégico establece los lineamientos que deberá seguir la comunidad universitaria, como guía principal para lograr la misión de nuestra Universidad.

4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES E INDICADORES

La formulación de los objetivos estratégicos de la Universidad Nacional de Ucayali, se enmarcan en los documentos normativos relacionados con la reforma universitaria, buscando consolidar un sistema universitario de calidad; para ello, los objetivos definidos permiten alcanzar la licencia de funcionamiento como garantía de una formación de calidad.

El Plan Estratégico Institucional de la Universidad, se encuentra vinculado al Plan Estratégico Sectorial Multianual, PESEM 2016-2023 del Sector Educación Ampliado, el mismo que se encuentra alineado al Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN) vigente Visión del Perú al 2050. Este a su vez, se sustenta en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en las Políticas de Estado del Acuerdo Nacional.

Asimismo, el quehacer de las Universidades del país está comprendido en el PEDN, dentro del eje Estratégico No. 4: **“Economía competitiva con alto nivel de empleo y productividad”**. Con relación al PESEM 2016-2023 Ampliado, el Objetivo con el cual está relacionado la Universidad Nacional de Ucayali y las Universidades del país es el Objetivo No. 2, cuyo enunciado es: **“Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con condiciones básicas de calidad”**.

La Universidad Nacional de Ucayali ha propuesto para el Plan Estratégico Institucional PEI 2019-2025 Ampliado, los siguientes Objetivos Estratégicos Institucionales e Indicadores:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES E INDICADORES DEL PEI ampliado UNU 2019 – 2025

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Metas						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
OEI.01 Mejorar la formación académica y humanística de calidad para los estudiantes universitarios.	I.01 Porcentaje de estudiantes universitarios que culminan sus estudios en el tiempo establecido.	24%	27%	30%	35%	40%	40%	45%
OEI.02 Promover el desarrollo de la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica.	I.01 Porcentaje de estudiantes de pregrado que ejecutan investigaciones formativas	45%	50%	55%	57%	60%	60%	62%
	I.02 Porcentaje de docentes que ejecutan investigación científica, tecnológica y humanística.	5%	5%	20%	25%	30%	35%	40%
OEI.03 Fortalecer la Extensión cultural y Proyección social con responsabilidad social en beneficio de la comunidad.	I.01 Porcentaje de miembros de la comunidad académica que participan en el diagnóstico sociocultural de la comunidad.	45%	45%	45%	47%	50%	50%	52%

	I.02 Porcentaje de miembros de la comunidad académica que ejecutan proyección social	25%	27%	27%	28%	29%	30%	31%
OEI.04 Fortalecer la gestión institucional	I.01 Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria con los sistemas informáticos de atención (*)	60%	65%	70%	75%	80%	85%	90%
OEI.05 Implementar la Gestión de riesgos de desastres naturales y antrópicos.	I.01 Porcentaje de acciones implementadas en la Universidad	20%	30%	33%	35%	40%	45%	45%

(*) SIGA (Sistema Integral de Gestión Académica); SIGA (Sistema Integral de Gestión Administrativa); SIAF (Sistema Integral de Administración Financiera); SISTRADO (Sistema de Trámite Documentario) SC (Sistema de caja) SB (Sistema de Biblioteca) MW (matrícula web)

5. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES E INDICADORES

Las Acciones Estratégicas Institucionales-AEI son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los Objetivos Estratégicos Institucionales-OEI, los cuales se concretan en productos (bienes y servicios) que la institución entrega a sus usuarios, tomando en cuenta sus competencias y funciones.

Las acciones y sus indicadores propuestos en el PEI-periodo 2019-2025 Ampliado son los siguientes:

OEI.01. Mejorar la formación académica y humanística de calidad para los estudiantes universitarios

Acción Estratégica Institucional	Indicador	Metas						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
AEI.01.01 Programas curriculares articulados a los procesos productivos y sociales para los estudiantes.	I.01 Porcentaje de programas curriculares articulados a los procesos productivos y sociales	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
AEI.01.02 Programa de fortalecimiento adecuado para la mejora del desempeño del docente.	I.01 Porcentaje de docentes capacitados en los dos últimos años en estrategias de enseñanza-aprendizaje con TIC's.	75%	80%	81%	82%	83%	83%	84%
AEI.01.03 Apoyo académico integral para el estudiante universitario.	I.01 Porcentaje de estudiantes universitarios que superan el riesgo académico.	50%	55%	60%	65%	70%	75%	75%
AEI.01.04 Plataforma de acceso a información académica integrado para la comunidad universitaria.	I.01 Porcentaje de usuarios que acceden a la plataforma de información académica.	70%	80%	90%	93%	95%	96%	96%
AEI.01.05 Programa de mantenimiento de infraestructura y equipos, oportuno en beneficio de la comunidad académica.	I.01 Porcentaje de estudiantes del último año que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y equipamiento.	60%	75%	80%	85%	90%	90%	95%
AEI.01.06 Programas de Posgrado en Maestría y Doctorado implementado para los estudiantes.	I.01 Porcentaje de programas de posgrado en maestría implementado.	70%	75%	77%	79%	80%	80%	80%
	I.01 Porcentaje de programas de doctorado implementado.	65%	70%	71%	72%	73%	74%	80%

OEI 02. Promover el desarrollo de la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica.

Acción Estratégica Institucional	Indicador	Metas						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
AEI. 02.01 Producción intelectual publicada en revistas indexadas de la comunidad académica.	I.01 Número de artículos científicos publicados en revistas indexadas.	3	5	9	10	11	12	18
AEI. 02.02 Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica.	I.01 Porcentaje de cumplimiento del Programa de Fortalecimiento de Capacidades en Investigación.	50%	75%	77%	79%	81%	82%	82%
AEI. 02.03 Fondos de investigación concursables priorizados para la comunidad académica.	I.01 Número de investigaciones priorizadas con fondos concursables.	32	32	33	34	35	36	37
AEI. 02.04 Líneas de investigación implementadas para la comunidad académica.	I.01 Número de líneas de investigación implementadas.	1	2	5	6	6	6	6
AEI. 02.05 Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento del estudiante.	I.01 Número de ideas de negocios incubadas.	2	3	4	5	5	6	7
AEI. 02.06 Programa de investigación vinculada a la responsabilidad social para la comunidad.	I.01 Porcentaje de proyectos de investigación programados con responsabilidad social.	50%	60%	75%	78%	80%	80%	80%

OEI 03: Fortalecer la Extensión Cultural y Proyección Social con responsabilidad social en beneficio de la comunidad.

Acción Estratégica Institucional	Indicador	Metas						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
AEI.03.01 Programa de Extensión Cultural fortalecido para la comunidad.	I.01 Porcentaje de programa de extensión cultural fortalecido.	30%	40%	43%	45%	48%	50%	60%
AEI.03.02 Programa de Proyección Social adecuado y permanente para la sociedad.	I.01 Porcentaje de proyectos de proyección social implementados.	25%	30%	60%	65%	70%	75%	78%
AEI.03.03 Programa de responsabilidad social vinculada a la formación de los estudiantes.	I.01 Número de programas de responsabilidad social implementadas.	5	6	6	7	8	8	8

OEI 04. Fortalecer la gestión Institucional

Acción Estratégica Institucional	Indicador	Metas						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
AEI. 04.01 Sistema integral de gestión institucional con un enfoque de procesos implementado en la universidad.	I. 01 Porcentaje del sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos implementado.	50%	65%	75%	77%	80%	83%	85%
AEI. 04.02 Programa de cultura organizacional implementado para la comunidad universitaria.	I.01 Porcentaje de programas de cultura organizacional implementado.	40%	50%	50%	51%	52%	54%	60%
AEI. 04.03 Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para el personal de la Universidad.	I.01 Porcentaje del programa de fortalecimiento de capacidades del personal en forma permanente.	60%	70%	70%	71%	72%	73%	74%
AEI. 04.04 Convenios desarrolladas con el sector público y privado para la gestión institucional en beneficio de la universidad	I.01 Número de convenios de gestión ejecutados	6	7	7	8	8	9	10
AEI. 04.05 Licenciamiento implementado en la Universidad Nacional de Ucayali.	I.01 Porcentaje de cumplimiento de indicadores para las condiciones básicas de calidad	100%	100%	85%	87%	90%	90%	90%
AEI.04.06 Carreras profesionales acreditadas en beneficio de los estudiantes	I.01. Número de carreras profesionales acreditadas.	5	7	4	5	5	5	5
AEI. 04.07 Ambientes académicos acondicionados para la comunidad académica.	I.01 Número de ambientes académicos acondicionados	174	180	180	181	182	182	182

OEI 05. Implementar la gestión de riesgos de desastres naturales y antrópicos

Acción Estratégica Institucional	Indicador	Metas						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
AEI. 05.01 Programa de estimación de los riesgos de desastres implementados para la comunidad universitaria.	I.01 Número de programas de estimación de riesgos de desastres implementados.	1	2	2	2	2	2	2
AEI. 05.02 Programa de prevención de riesgos de desastres en forma oportuna para la comunidad universitaria.	I.01 Número de planes de prevención de riesgos de desastres implementados.	1	2	2	2	2	2	2

6. RUTA ESTRATÉGICA DEL PEI UNU 2019-2025

La ruta estratégica, permite identificar el nivel de prioridad que se le asigna a cada objetivo y acción estratégica. A continuación, se presenta la ruta estratégica de los objetivos y acciones estratégicas de la universidad

Ruta Estratégica de los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales de la Universidad Nacional de Ucayali 2019 – 2025 Ampliado

Prioridad	Objetivo Estratégico Institucional		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acción Estratégica Institucional		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
01	OEI 01	Mejorar la formación académica y humanística de calidad para los estudiantes universitarios	Eje 3 Lin. 3.4 Lin. 3.6	1	AEI 01.01	Programas curriculares articulados a los procesos productivos y sociales para los estudiantes.	Eje. 3 Lin. 3.4	Vicerrectorado Académico - Decano Facultades-
				2	AEI 01.02	Programa de fortalecimiento adecuado para la mejora del desempeño del docente.	Eje. 3 Lin. 3.4	Vicerrectorado Académico, Decano OFacultades
				3	AEI 01.03	Apoyo académico Integral para el estudiante universitario.	Eje 4 Lin. 4.3	DG. Bienestar Social Vicerrectorado Académico-Facultades-
				4	AEI 01.04	Plataforma de acceso a información académica integrado para la comunidad universitaria.	Eje 1. Lin. 1.2	-OGTISyE Oficina Gral. De Tecno. de Informa.Sist.y Estadist.
				5	AEI 01.05	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipos oportuno en beneficio de la comunidad académica	Eje 3 Lin. 3.2	OGI- OGA
				6	AEI 01.06	Programas de Posgrado en Maestría y doctorado implementado para los estudiantes.	Eje 2. Lin. 2.2	Direcc. Escuela de Posgrado- Vicerrectorado Académico

Prioridad	Objetivo Estratégico Institucional		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acción Estratégica Institucional		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
02	OEI 02	Promover el desarrollo de la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica	Eje 3 Lin. 3.4	1	AEI 02.01	Producción intelectual publicada en revistas indexadas de la comunidad académica.	Eje 3. Lin.3.4	DGIel-VRINV
				2	AEI 02.02	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica.	Eje 3. Lin.3.4	VRINV- VRAC. Facultades
				3	AEI 02.03	Fondos de investigación concursables priorizados para la comunidad académica.	Eje 3. Lin.3.4	Dirección Gral de Investigación e Innovación Vicerrectorado de Investigación – Inst. Investg Facultades
				4	AEI 02.04	Líneas de investigación implementadas para la comunidad académica.	Eje 3. Lin.3.4	Vicerrectorado de Investigación, Decano Facultades, DGIel
				5	AEI 02.05	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento del estudiante.	Eje 3. Lin.3.4	Dirección Gral. De Desarrollo Empresarial- Vicerrectorado Investigación,
				6	AEI 02.06	Programa de Investigación vinculada a la responsabilidad social para la comunidad.	Eje 3. Lin.3.4	DRSU Vicerrectorado de Investigación- Decano Facultades

Prioridad	Objetivo Estratégico Institucional		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acción Estratégica Institucional		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
03	OEI 03:	Fortalecer la Extensión cultural y Proyección social con responsabilidad social en beneficio de la comunidad.	Eje 4 Lin. 4.3 Lin. 4.6	1	AEI 03.01	Programa de extensión cultural fortalecido para la comunidad universitaria.	Eje 3. Lin.3.4	DGRSU, Vicerrectorado Académico, Decano Facultades
				2	AEI 03.02	Programa de proyección social adecuada y permanente para la sociedad.	Eje 4. Lin.4.6	Decano Facultades Vicerrectorado Académico, DGRSU,
				3	AEI 03.03	Programa de responsabilidad social vinculada a la formación de los estudiantes.	Eje 3. Lin.3.4	Decano Facultades Vicerrectorado Académico. DGRSU

Prioridad	Objetivo Estratégico Institucional		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acción Estratégica Institucional		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
04	OEI 04	Fortalecer la gestión institucional	Eje 2. Lin. 2.1 Lin. 2.2	1	AEI 04.01	Sistema integral de gestión institucional con un enfoque de procesos implementado en la Universidad.	Eje 2. Lin. 2.2	OGTISyE-OGA, Rectorado, Vicerrectorado Académico
				2	AEI 04.02	Programa de cultura organizacional implementado para la comunidad universitaria.	Eje 2. Lin. 2.2	OERRHH-OGA, Rectorado,
				3	AEI 04.03	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para el personal de la Universidad.	Eje 2. Lin. 2.2	OERRHH. OGA- Rectorado,
				4	AEI 04.04	Convenios desarrollados con el sector público y privado para la gestión institucional en beneficio de la Universidad.	Eje 5 Lin. 5.2	OGRNelyCT- Secretaria General Rectorado,
				5	AEI 04.05	Licenciamiento implementado en la Universidad Nacional de Ucayali.	Eje 3. Lin.3.4	DGCAyA Rectorado, Vicerrectorado Académico Vicerrectorado o Investigación
				6	AEI 04.06	Carreras profesionales acreditadas en beneficio de los estudiantes	Eje 3. Lin.3.4	Decano Facultades Vicerrectorado Académico-
				7	AEI 04.07	Ambientes académicos acondicionados para la comunidad académica.	Eje 3. Lin. 3.2	OGI- Vicerrectorado Académico- , Decano Facultades

Prioridad	Objetivo Estratégico Institucional		Vinculación con la PGG	Prioridad	Acción Estratégica Institucional		Vinculación con la PGG	Unidad Orgánica Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
05	OEI 05	Implementar la Gestión de riesgos de desastres naturales y antrópicos.	Eje 3. Lin. 3.3	1	AEI 05.01	Programa de estimación de los riesgos de desastres implementados para la comunidad universitaria	Eje 3. Lin. 3.3	OGInfra – Servicios Grales,
				2	AEI 05.02	Programa de prevención de riesgos de desastres en forma oportuna, para la comunidad universitaria.	Eje 3. Lin. 3.3	OGInfra-Servicios Generales,

7. ANEXOS

ANEXO B-1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

Articulación con el Plan Estratégico Sectorial Multianual del Sector Educación (PESEM) 2016-2023 Ampliado

Objetivo Estratégico Sectorial			Acción Estratégico Sectorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OES o AES
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador (*)	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OES 02	Garantizar una oferta de educación superior y técnico productiva que cumpla con condiciones básicas de calidad	I. 1 Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de Funcionamiento emitida por SUNEDU.	AES 02.01	Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con condiciones básicas de calidad		OEI 01	Mejorar la formación académica y humanística de calidad para los estudiantes universitarios	I.01.Porcentaje de estudiantes universitarios que culminan sus estudios en el tiempo establecido	Mediante este Objetivo nos va a permitir lograr un adecuado proceso de formación profesional y a contrarrestar a que nuestros egresados cuando culminan sus estudios sean insertados en el mercado laboral. Asimismo, este objetivo está vinculado con el cumplimiento de las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de Funcionamiento que requiere obtener la Universidad.
			AES 02.06	Apoyar a que las instituciones educativas de educación superior y educación técnico-productiva alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua.					

Objetivo Estratégico Sectorial			Acción Estratégico Sectorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OES o AES
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador (*)	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
		I. 3. Tasa de publicaciones en revistas indexadas por cada 100 docentes	AES 02.04	Incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación.		OEI 02	Promover el desarrollo de la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica	I.01 Porcentaje de estudiantes de pregrado que ejecutan investigaciones formativas I.02. Porcentaje de docentes que ejecutan investigación científica, tecnológica y humanística	Este Objetivo está vinculado con la capacidad de incentivar la investigación formativa en los estudiantes de pregrado y a la investigación científica por parte de los docentes. Para ello se fomentará el desarrollo de la investigación básica y aplicada en los docentes y con la participación de los alumnos, a través de la investigación formativa, a fin de contribuir a la generación de mayor valor agregado para el desarrollo sostenible de la región y del país.
		I.2 Porcentaje de instituciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación de acuerdo a la normativa establecida	AES 02.05	Fomentar el reconocimiento de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios.		OEI 03	Fortalecer la extensión cultural y proyección social con responsabilidad social en beneficio de la comunidad	I. 01 Porcentaje de miembros de la comunidad académica que participan en el diagnóstico sociocultural de la comunidad. I.02 Porcentaje de miembros de la comunidad académica que	Este objetivo es fundamental para la UNU, ya que la comunidad universitaria en su conjunto tiene que estar vinculada con el desarrollo de su entorno, que permita una toma de decisiones adecuada sobre las actividades de extensión y proyección a la sociedad con participación de los estudiantes y docentes.

								ejecutan proyección social.	
					OEI 04	Fortalecer la gestión institucional		I.01. Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria con los sistemas informáticos de atención.	Mediante este objetivo la UNU, espera dinamizar y fortalecer un conjunto de factores, tales como recursos, procesos y resultados, buscando incrementar su desempeño y capacidad de provisión del servicio educativo.
					OEI 05	Implementar la gestión de riesgos de desastres naturales y antrópicos		I.01. Porcentaje de acciones implementadas en la Universidad	A través de este Objetivo se espera reducir los efectos negativos como consecuencia de la probabilidad de ocurrencia de desastres que afecten a la institución.

(*) El PEI 2016-2023 Ampliado del Sector Educación no cuenta con Indicadores las Acciones Estratégicas Sectoriales.

ANEXO B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

SECTOR: 10 - EDUCACIÓN

PLIEGO: 534- U.N DE UCAYALI

PERIODO: 2019-2025

MISIÓN INSTITUCIONAL: “Brindar formación profesional promoviendo la investigación y la Responsabilidad Social en los estudiantes universitarios, con identidad cultural, competitivos y con valores, para contribuir al desarrollo sostenible de la Amazonía y la sociedad”

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Línea Base		Valor Actual		Logros esperados en el periodo del Plan						Unidad orgánica responsable del Indicador	
Código	Descripción					Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024		2025
OEI 01	Mejorar la formación académica y humanística de calidad en los estudiantes universitarios	I.01 Porcentaje de estudiantes universitarios que culminan sus estudios en el tiempo establecido	$X = \frac{\sum N^{\circ} \text{estudiantes. que culminan sus estudios en tiempo establec. por promoci\u00f3n (ultimas tres promociones)}}{\sum \text{Total de alumnos ingresante matriculados por promoci\u00f3n (ultimas tres promoci\u00f3n)}} \times 100$	Registros de la DGRyAA- Direcciones de Escuelas Profesionales	Resultado	19%	2017	20%	2018	24%	27%	30%	35%	40%	40%	45%	VRAC.- Decano Facultades-
Acciones Estratégicas del OEI 01																	
OEI/AEI		Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de datos	Tipo de Indicador	Línea Base		Valor Actual		Logros esperados en el periodo del Plan						Unidad orgánica responsable del Indicador	
Código	Descripción					Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024		2025
AEI 01.01	Programas curriculares articulados a los procesos productivos y sociales para los estudiantes	I.01 Porcentaje de programas curriculares articulados a los procesos productivos y sociales	$x = \frac{N^{\circ} \text{ de Programas curriculares articulados a los procesos productivos y Sociales de los ultimos tres años}}{\text{Total de Programas curriculares.}} \times 100$	Registros de las Escuelas Profesionales	Producto	6%	2017	12%	2018	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	VRAC- Direcciones Escuelas- Facultades
AEI 01.02	Programa de fortalecimiento adecuado para la mejora del desempeño del docente.	I.01 Porcentaje de docentes capacitados en los dos últimos años en estrategias	$x = \frac{N^{\circ} \text{ de docentes nombrados capacitado en los dos ultimos años en estrategias de ense\u00f1anza - aprendizaje con TIC's}}{N^{\circ} \text{ Total de docentes nombrados}} \times 100$	Registros de las Escuelas Profesionales	Proceso	20%	2017	25%	2018	75%	80%	81%	82%	82%	83%	84%	VRAC., Decano Facultades

		de enseñanza-aprendizaje con TIC's																
AEI 01.03	Apoyo académico integral para el estudiante universitario	1.01 Porcentaje de estudiantes universitarios que superan el riesgo académico	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de estudiantes de pregrado que superan el riesgo académico en el año}}{\text{Total de estudiantes de pregrado matriculados en el año}} \times 100$	Registro de las Escuelas Profesionales, DGRA	Proceso	12%	2017	13%	2018	50%	55%	60%	65%	70%	75%	75%	Escuelas Profesionales DGRA-VRAC.. Facultades	
AEI 01.04	Plataforma de acceso a información académica integrado para la comunidad universitaria	1.01 Porcentaje de usuarios que acceden a la plataforma de información académica	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de usuarios que acceden a la plataforma de información académica}}{\text{Total de la población estudiantil}} \times 100$	Informe Of. Gral. de Tecnología de Informac., Sistema y Estadística	Producto	50%	2017	60%	2018	70%	80%	90%	93%	95%	96%	96%	General de Tecnología de Información, Sistema y Estad.- DGRyAA	
AEI. 01.05	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipos, oportuno en beneficio de la comunidad académica.	1.01 Porcentaje de estudiantes del último año que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y equipamiento.	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de estudiantes del último año del pregrado que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y equipamiento}}{\text{Total de estudiantes del pregrado}} \times 100$	Documentos de la OGI- Facultades	Producto	60%	2017	70%	2018	60%	75%	80%	85%	90%	90%	95%	OGI- Decano de Facultades- VRA	
AEI 01.06	Programas de Posgrado en Maestría y Doctorado implementado para los estudiantes	1.01 Porcentaje de programas de posgrado en maestría implementado	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de programas de posgrado en maestría ejecutados}}{\text{Total de programas de posgrado en maestría programados}} \times 100$	Documentos administrativos de la Escuela de Posgrado	Producto	60%	2017	65%	2018	70%	75%	77%	79%	80%	80%	80%	Direcc.- Escuela de Posgrado VRAC.	
		1.02 Porcentaje de programas de Doctorado implementado	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de programas de doctorados ejecutados}}{\text{Total de programas de doctorado programados}} \times 100$	Documentos administrativos de la Escuela de Posgrado	Producto	55%	2017	60%	2018	65%	70%	71%	72%	73%	74%	80%	Direcc.- Escuela de Posgrado VRAC. Escuela de Posgrado	

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Formula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Línea Base		Valor Actual		Logros esperados en el periodo del Plan						Unidad orgánica responsable del Indicador	
Código	Descripción					Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024		2025
OEI 02	Promover el desarrollo de la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica	I.01 Porcentaje de estudiantes de pregrado que ejecutan investigaciones formativas	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de estudiantes de pregrado que realizan investigación formativa de los 3 primeros niveles (hasta el 6to. Ciclo)}}{\text{Total de alumnos de pregrado}} \times 100$	Informe Escuelas Profesionales Facultades	Resultado	30%	2017	40%	2018	45%	50%	55%	57%	60%	60%	62%	Decano de Facultades VRIN.
		I.02 Porcentaje de docentes que ejecutan investigación científica, tecnológica y humanística.	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes que ejecutan investigación científica, tecnológica y humanística}}{\text{Total de docentes}} \times 100$	Informe de la Dirección General de Investigac.	Resultado	2%	2017	2%	2018	5%	5%	20%	25%	30%	35%	40%	Decano de Facultades VRIN.
Acciones Estratégicas del OEI 02																	
AEI 02.01	Producción intelectual publicada en revistas indexadas de la comunidad académica	I.01 Número de artículos científicos publicados en revistas indexadas	Σ Número de artículos científicos publicados	Informe Dirección Gral de Investigación e Innovación	Producto	1	2017	2	2018	3	5	9	10	11	12	18	Dirección General de Investiga. e Innovación VRIN.
AEI 02.02	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica	I.01 Porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de programas con metas cumplidas de investigaciones a docentes}}{\text{N}^\circ \text{ Total de programas de investigación programadas en el año}} \times 100$	Registros de la Direcc Gral de Invest. e Innovación- Escuelas Prof.	Producto	25%	2017	30%	2018	50%	75%	77%	79%	81%	82%	82%	VRIN DGIEI-EP. Facultades
AEI 02.03	Fondos de investigación concursables priorizados para la comunidad académica	I.01 Número de investigaciones priorizadas con fondos concursables	$X = \Sigma$ No. de investigaciones priorizadas con fondos concursables	Registros de la Direcc Gral de Invest. e Innovación -	Producto	30	2017	32	2018	32	32	33	34	35	36	50	DGIEI- VRIN Inst. de Investi. Facultades
AEI 02.04	Líneas de investigación implementadas para la comunidad académica	I.01 Número de líneas de investigación implementadas	$x = \text{N}^\circ$ de líneas de investigación implementadas	Informe Facultades, DGIEI	Producto	ND	2017	1	2018	1	2	5	6	6	6	7	VRIN, Decano Facultades, DGIEI

AEI 02.05	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento del estudiante	1.01 Número de ideas de negocios incubadas	Σ del No. de ideas de negocios incubadas	Registros de la Direcc. Gral. de Desarrollo Empresarial	Producto	0	2017	1	2018	2	3	4	5	5	6	7	Dirección. General. de Desarrollo Empresarial-VRIN.
AEI. 02.06	Programa de investigación vinculada a la responsabilidad social para la comunidad.	1.01 Porcentaje de proyectos de investigación programados con responsabilidad social.	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de proyectos de investigación con responsabilidad social ejecutadas}}{\text{N}^\circ \text{ Total de proyectos de investigación programadas}} \times 100$	Registros de la DGiel.	Producto	ND	2017	30%	2018	50%	60%	75%	78%	80%	80%	80%	DGRU VRIN. – Decano Facultades

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Formula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Línea Base		Valor Actual		Logros esperados en el periodo del Plan						Unidad orgánica responsable del Indicador	
Código	Descripción					Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024		2025
OEI 03	Fortalecer la Extensión Cultural y Proyección Social con responsabilidad social en beneficio de la comunidad	I.01 Porcentaje de miembros de la comunidad académica que participan en el diagnóstico sociocultural de la comunidad	$X = \frac{N^{\circ} \text{ de estudiantes y docentes de pregrado que participan en el diagnóstico sociocultural de la comunidad}}{\text{Total de estudiantes y docentes de pregrado}} \times 100$	Informe DGRS	Resultado	0	2017	0	2018	45%	45%	46%	47%	50%	50%	52%	Decano Facultades VRAC/DGRSU-
		I.02 Porcentaje de miembros de la comunidad académica que ejecutan proyección social	$X = \frac{N^{\circ} \text{ de estudiantes y docentes de pregrado que realizan proyección social}}{\text{Total de estudiantes y docentes de pregrado}} \times 100$	Informe DGRS	Resultado	25%	2017	25%	2018	25%	27%	27%	28%	29%	30%	31%	Decano Facultades VRAC--DGRSU-Facultades
Acciones Estratégicas del OEI 03																	
AEI 03.01	Programa de Extensión Cultural fortalecido para la comunidad	I.01 Porcentaje de programa de Extensión Cultural fortalecido	$x = \frac{N^{\circ} \text{ de programas de Extensión Cultural implementados}}{N^{\circ} \text{ Total de programas de extensión cultural programadas}} \times 100$	Registros Administrat. de la DGRS	Producto	30%	2017	30%	2018	30%	40%	43%	45%	48%	50%	60%	DGRSU VRAC-DGBU-Facultades
AEI 03.02	Programa de proyección social adecuado y permanente para la sociedad	I.01 Porcentaje de proyectos de proyección social implementados	$x = \frac{N^{\circ} \text{ de proyectos de proyección Social ejecutados}}{N^{\circ} \text{ Total de proyectos de proyecciones social programadas}} \times 100$	Informe DGRSU,	Producto	25%	2017	25%	2018	25%	30%	60%	65%	70%	75%	78%	Decano Facultades VRAC. DGRSU.
AEI 03.03	Programa de responsabilidad social vinculada a la formación de los estudiantes	I.01 Número de programas de responsabilidad social implementadas	$\Sigma \text{ de números de programas de responsabilidad social implementadas}$	Informe DGRSU,	Producto	0	2017	3	2018	5	6	6	7	8	8	8	Decano Facultades, VRAC. DGRSU.

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Formula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Línea Base		Valor Actual		Logros esperados en el periodo del Plan						Unidad orgánica responsable del Indicador	
Código	Descripción					Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024		2025
OEI 04	Fortalecer la gestión institucional	I.01 Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria con los sistemas informáticos de atención.	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de miembros de la comunidad universitaria satisfechos con la atención de los sistemas informáticos}}{\text{N}^\circ \text{ de miembros de la comunidad universitaria}} \times 100$	Informe OGTdelSyE	Resultado	40%	2017	45%	2018	60%	70%	73%	75%	80%	85%	90%	OGTISE Rectorado, - DGRyAA.
Acciones Estratégicas del OEI 04																	
AEI 04.01	Sistema integral de gestión institucional con un enfoque de procesos implementado en la Universidad	I.01 Porcentaje del sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos implementado	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ del sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos implementados}}{\text{N}^\circ \text{ total de sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos programados}} \times 100$	Informe OGTISyE-DGRyAA	Producto	40%	2017	50%	2018	50%	65%	75%	77%	80%	83%	85%	OGTISyE Rectorado- VRAC..
AEI 04.02	Programa de cultura organizacional, implementado para la comunidad universitaria	I.01 Porcentaje de programas de cultura organizacional implementado	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de acciones del programa de cultura organizacional implementado}}{\text{N}^\circ \text{ Total de variables del programa de cultura organizacional}} \times 100$	Informe OGA OERRHH	Producto	25%	2017	20%	2018	40%	50%	50%	51%	52%	54%	60%	OERRHH, Rectorado, OGA,

AEI 04.03	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para el personal de la Universidad.	I.01 Porcentaje de programa de fortalecimiento de capacidades del personal en forma permanente.	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de personal capacitado de acuerdo al desarrollo de sus funciones}}{\text{Total de personal}} \times 100$	Informe OERRHH	Producto	30%	2017	45%	2018	60%	70%	70%	71%	72%	73%	74%	OERRHH- OGA-
AEI 04.04	Convenios desarrollados con el sector público y privado para la gestión institucional en beneficio de la Universidad	I.01 Número de convenios de gestión institucional implementados	Σ Número de convenios gestión institucional implementados	Informe Secretaria General	Producto	5	2017	6	2018	6	7	7	8	8	9	10	OGRNelyCT Rectorado- Secretaria General-
AEI 04.05	Licenciamiento implementado en la Universidad Nacional de Ucayali	I.01 Porcentaje de cumplimiento de indicadores para las condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ total de Indicadores de licenciamiento cumplidos}}{\text{Total de indicadores establecidos por la SUNEDU}} \times 100$	Informes DGCAyA	Producto	23%	2017	100%	2018	100%	100%	85%	87%	90%	90%	90%	DGCAyA Rectorado, VRAC,- VRIN.
AEI 04.06	Carreras profesionales acreditadas para la Universidad	I.01. Número de carreras profesionales acreditadas	Σ Número de carreras profesionales acreditadas	Documentos administrativos de las Facultades	Producto	3	2017	3	2018	5	7	4	5	5	5	5	Decano Facultades Rectorado, VRAC
AEI. 04.07	Ambientes académicos acondicionados para la comunidad académica.	I.01 Número de ambientes académicos acondicionados	Σ Nº de aulas de enseñanza – aprendizaje implementados	Informe de Oficina General de Infraestructura-Facultades	Producto	120	2017	150	2018	174	180	180	181	182	182	182	OGI- Serv. Grle

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Formula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Línea Base		Valor Actual		Logros esperados en el Periodo							Unidad orgánica responsable del Indicador
Código	Descripción					Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
OEI 05	Implementar la gestión de riesgos de desastres naturales y antrópicos	I.01 Porcentaje de acciones implementadas en la Universidad	Σ de N° de acciones de capacitación de riesgos de desastres ejecutadas/No. De acciones de riesgos de desastres programados x 100	Informe OGI, Servicios Generales	Producto	0	2017	0	2018	20%	30%	33%	35%	40%	45%	45%	OGI, Servicios Generales- Rectorado
Acciones Estratégicas del OEI 05																	
AEI 05.01	Programa de estimación de los riesgos de desastres implementados para la comunidad universitaria	I.01 Número de programas de riesgos de desastres implementados	Σ de programas de riesgos de desastres implementados	Informe OGI, Servicios Generales	Producto	0	2017	0	2018	1	2	2	2	2	2	2	Rectorado, OGI, Servicios Generales, Facultades
AEI 05.02	Programa de prevención de los riesgos de desastres en forma oportuna para la comunidad universitaria	I.01 Número de Planes de prevención de riesgos de desastres implementados	Σ Número total de acciones de prevención de riesgo de desastres	Informe OGI, Servicios Generales	Producto	0	2017	0	2018	1	2	2	2	2	2	2	Rectorado, OGI, Servicios Generales, Facultades

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Formula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Línea Base		Valor Actual		Logros esperados en el periodo del Plan						Unidad orgánica responsable del Indicador	
Código	Descripción					Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
OEI 04	Fortalecer la gestión institucional	1.01 Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria con los sistemas informáticos de atención.	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de miembros de la comunidad universitaria satisfechos con la atención de los sistemas informáticos}}{\text{N}^\circ \text{ de miembros de la comunidad universitaria}} \times 100$	Informe OGTdelSyE	Resultado	40%	2017	45%	2018	60%	70%	73%	75%	80%	85%	90%	OGTI SE Rectorado, -DGRyAA.
Acciones Estratégicas del OEI 04																	
AEI 04.01	Sistema integral de gestión institucional con un enfoque de procesos implementado en la Universidad	1.01 Porcentaje del sistema integral de gestión de procesos académicos y administrativos implementado	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ del sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos implementados}}{\text{N}^\circ \text{ total de sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos programados}} \times 100$	Informe OGTISyE-DGRyAA	Producto	40%	2017	50%	2018	50%	65%	75%	77%	80%	83%	85%	OGTISyE Rectorado-VRAC..
AEI 04.02	Programa de cultura organizacional, implementado para la comunidad universitaria	1.01 Porcentaje de programas de cultura organizacional implementado	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de acciones del programa de cultura organizacional implementado}}{\text{N}^\circ \text{ Total de variables del programa de cultura organizacional}} \times 100$	Informe OGA OERRHH	Producto	25%	2017	20%	2018	40%	50%	50%	51%	52%	54%	60%	OERRHH, Rectorado, OGA,
AEI 04.03	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para el personal de la Universidad.	1.01 Porcentaje de programa de fortalecimiento de capacidades del personal en forma permanente.	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de personal capacitado de acuerdo al desarrollo de sus funciones}}{\text{Total de personal}} \times 100$	Informe OERRHH	Producto	30%	2017	45%	2018	60%	70%	70%	71%	72%	73%	74%	OERRHH-OGA-

AEI 04.04	Convenios desarrollados con el sector público y privado para la gestión institucional en beneficio de la Universidad	1.01 Número de convenios de gestión institucional implementados	Σ Número de convenios gestión institucional implementados	Informe Secretaria General	Producto	5	2017	6	2018	6	7	7	8	8	9	10	OGRNelyCT Rectorado- Secretaria General-
AEI 04.05	Licenciamiento implementado en la Universidad Nacional de Ucayali	1.01 Porcentaje de cumplimiento de indicadores para las condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)	$= \frac{\text{N}^\circ \text{ total de Indicadores de licenciamiento cumplidos}}{\text{Total de indicadores establecidos por la SUNEDU}} \times 100$	Informes DGCAyA	Producto	23%	2017	100%	2018	100%	100%	85%	87%	90%	90%	90%	DGCAyA Rectorado, VRAC,- VRIN.
AEI 04.06	Carreras profesionales acreditadas para la Universidad	1.01. Número de carreras profesionales acreditadas	Σ Número de carreras profesionales acreditadas	Documentos administrativos de las Facultades	Producto	3	2017	3	2018	5	7	4	5	5	5	5	Decano Facultades Rectorado, VRAC
AEI. 04.07	Ambientes académicos acondicionados para la comunidad académica.	1.01 Número de ambientes académicos acondicionados	Σ Nº de aulas de enseñanza – aprendizaje implementados	Informe de Oficina General de Infraestructura- Facultades	Producto	120	2017	150	2018	174	180	180	181	182	182	182	OGI- Serv. Gries.

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Formula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Línea Base		Valor Actual		Logros esperados en el Periodo						Unidad orgánica responsable del Indicador	
Código	Descripción					Valor	Año	Valor	Año	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
OEI 05	Implementar la gestión de riesgos de desastres naturales y antrópicos	I.01 Porcentaje de acciones implementadas en la Universidad	Σ de N° de acciones de capacitación de riesgos de desastres ejecutadas/No. De acciones de riesgos de desastres programados x 100	Informe OGI, Servicios Generales	Producto	0	2017	0	2018	20%	30%	33%	35%	40%	45%	45%	OGI, Servicios Generales- Rectorado
Acciones Estratégicas del OEI 05																	
AEI 05.01	Programa de estimación de los riesgos de desastres implementados para la comunidad universitaria	I.01 Número de programas de riesgos de desastres implementados	Σ de programas de riesgos de desastres implementados	Informe OGI, Servicios Generales	Producto	0	2017	0	2018	1	2	2	2	2	2	2	Rectorado, OGI, Servicios Generales, Facultades
AEI 05.02	Programa de prevención de los riesgos de desastres en forma oportuna para la comunidad universitaria	I.01 Número de Planes de prevención de riesgos de desastres implementados	Σ Número total de acciones de prevención de riesgo de desastres	Informe OGI, Servicios Generales	Producto	0	2017	0	2018	1	2	2	2	2	2	2	Rectorado, OGI, Servicios Generales, Facultades

ANEXOS DE LOS INDICADORES DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Objetivo Estratégico Institucional

OEI. N° 01	Mejorar la formación académica y humanística de calidad en los estudiantes universitarios								
Nombre del Indicador 01.01.	I.01 Porcentaje de estudiantes universitarios que culminan sus estudios en el tiempo establecido								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que permite identificar a los estudiantes que culminan sus estudios universitarios de acuerdo al Programa Curricular. Asimismo, este indicador refleja el adecuado desempeño de los estudiantes.								
Responsable del Indicador	Vicerrectorado Académico- Decano Facultades-								
Limitaciones del Indicador	1. La falta de consolidación de una base de datos que permita identificar a los estudiantes ingresantes de manera exacta. 2. Falta de capacidades para llevar a cabo el seguimiento de la información.								
Método del Cálculo	$x = \frac{\sum \text{N}^\circ \text{ estudiantes. que culminan sus estudios en tiempo establec. por promoc (ultimas tres promociones)}}{\sum \text{Total de alumnos ingresante matriculados por promoción (ultimas tres promoción)}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Registros de la DGRyAA- Direcciones de Escuelas Profesionales								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	19%	20%	24%	27%	30%	35%	40%	40%	45%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Objetivo Estratégico Institucional

OEI. N° 02	Promover el desarrollo de la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica								
Nombre del Indicador 02.01.	I.01 Porcentaje de estudiantes de pregrado que ejecutan investigaciones formativas								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de estudiantes que ejecutan investigaciones formativas								
Responsable del Indicador	Decano de Facultades VRIN.								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con datos estadísticos confiables. - No se cuenta con una base de datos que haga el seguimiento del presente indicador.								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{Nº de estudiantes de pregrado que realizan investigación formativa de los 3 primeros niveles (hasta el 6to. Ciclo)}}{\text{Total de alumnos de pregrado}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Informe de las Escuelas Profesionales de las Facultades								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	30%	40%	45%	50%	55%	57%	60%	60%	62%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Objetivo Estratégico Institucional

OEI. N° 02	Promover el desarrollo de la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica								
Nombre del Indicador 02.02.	I.02 Porcentaje de docentes que ejecutan investigación científica, tecnológica y humanística								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de docentes que ejecutan investigación científica, tecnológica y humanística								
Responsable del Indicador	Decano de Facultades VRIN.								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con datos estadísticos confiables. - No se cuenta con una base de datos que haga el seguimiento del presente indicador.								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes que ejecutan investigación científica, tecnológica y humanística}}{\text{Total de docentes}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Informe de las Escuelas Profesionales de las Facultades								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	2%	2%	5%	5%	20%	25%	30%	35%	40%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Objetivo Estratégico Institucional

OEI. N° 03	Fortalecer la Extensión Cultural y Proyección Social con responsabilidad social en beneficio de la comunidad								
Nombre del Indicador 03.01.	I.01 Porcentaje de miembros de la comunidad académica que participan en el diagnóstico sociocultural de la comunidad								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de miembros de la comunidad académica que participan en el diagnóstico sociocultural de la comunidad								
Responsable del Indicador	Decano de la Facultad, VRAC y DGRSU								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con datos estadísticos confiables. - No se cuenta con una base de datos que haga el seguimiento del presente indicador.								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de estudiantes y docentes de pregrado que participan en el diagnóstico sociocultural de la comunidad}}{\text{Total de estudiantes y docentes de pregrado}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Informe DGRS								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0%	0%	45%	45%	45%	47%	50%	50%	52%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Objetivo Estratégico Institucional

OEI. N° 03	Fortalecer la Extensión Cultural y Proyección Social con responsabilidad social en beneficio de la comunidad								
Nombre del Indicador 03.02.	I.02 Porcentaje de miembros de la comunidad académica que ejecutan proyección social								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de miembros de la comunidad académica que ejecutan proyección social								
Responsable del Indicador	Decano de la Facultad, VRAC y DGRSU								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con datos estadísticos confiables. - No se cuenta con una base de datos que haga el seguimiento del presente indicador.								
Método del Cálculo	$= \frac{\text{Nro de estudiantes y docentes de pregrado que realizan proyección social}}{\text{Total de estudiantes y docentes de pregrado}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Informe DGRS								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	25%	25%	25%	27%	27%	28%	29%	30%	31%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Objetivo Estratégico Institucional

OEI. N° 04	Fortalecer la gestión institucional								
Nombre del Indicador 04.01.	I.01 Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria con los sistemas informáticos de atención.								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria con los sistemas informáticos de atención.								
Responsable del Indicador	OGTISE Rectorado, -DGRyAA.								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con datos estadísticos confiables. - No se cuenta con una base de datos que haga el seguimiento del presente indicador. - Se cuenta con poco presupuesto para su implementación.								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de miembros de la comunidad universitaria satisfechos con la atención de los sistemas informáticos}}{\text{N}^\circ \text{ de miembros de la comunidad universitaria}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Informe OGTdeISyE								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	40%	55%	60%	65%	70%	75%	80%	85%	90%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Objetivo Estratégico Institucional

OEI. N° 05	Implementar la gestión de riesgos de desastres naturales y antrópicos								
Nombre del Indicador 05.01.	I.01 Porcentaje de acciones implementadas en la Universidad								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de acciones de riesgos de desastre implementadas en la Universidad								
Responsable del Indicador	OGI, Servicios Generales- Rectorado								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con datos estadísticos para medir este indicador - Por ser un indicador nuevo no se cuenta con presupuesto para su implementación.								
Método del Cálculo	$\frac{\sum \text{de N}^\circ \text{ de acciones de capacitación de riesgos de desastres ejecutadas}}{\text{No. De acciones de riesgos de desastres programados}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Informe OGTdelSyE								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0%	0%	20%	30%	33%	35%	40%	45%	45%

ANEXOS DE LOS INDICADORES DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

ANEXOS DE LOS INDICADORES DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.									
Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional									
AEI. N° 01.01	Programas curriculares articulados a los procesos productivos y sociales para los estudiantes								
Nombre del Indicador	I.01 Porcentaje de programas curriculares articulados a los procesos productivos y sociales								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de programas curriculares articulados a los procesos productivos y sociales								
Responsable del Indicador	Vicerrectorado Académico-Direcciones Escuelas-Facultades								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - Se cuenta con datos estadísticos no muy confiables. - No se cuenta con una base de datos que permita identificar los programas articulados a los procesos productivos y sociales. - Poco involucramiento de la parte académica para cumplir con el desarrollo de estas actividades.								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de Programas curriculares articulados a los procesos productivos y Sociales de los últimos tres años}}{\text{Total de Programas curriculares.}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Registros de las Escuelas Profesionales								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	6%	12%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 01.02	Programa de fortalecimiento adecuado para la mejora del desempeño del docente.								
Nombre del Indicador	I.01 Porcentaje de docentes capacitados en los dos últimos años en estrategias de enseñanza-aprendizaje con TIC's								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de docentes capacitados en los dos últimos años en estrategias de enseñanza-aprendizaje con TIC's								
Responsable del Indicador	Vicerrectorado Académico, Decano Facultades								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje de docentes capacitados. - No se cuenta con un plan de capacitación aprobado para el desarrollo de capacitaciones.								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de docentes nombrados capacitado en los dos últimos años en estrategias de enseñanza – aprendizaje con TIC's}}{\text{N° Total de docentes nombrados}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador					Ascendente		
Fuente y bases de datos	Registros de las Escuelas Profesionales								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	2%	25%	75%	80%	81%	82%	83%	83%	84%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 01.03	Apoyo académico integral para el estudiante universitario								
Nombre del Indicador	I.01 Porcentaje de estudiantes universitarios que superan el riesgo académico								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de estudiantes universitarios que superan el riesgo académico								
Responsable del Indicador	Escuelas Profesionales DGRA-VRAC. Facultades								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje de estudiantes que superan el riesgo académico. - Poco involucramiento de la parte académica para cumplir con el desarrollo de estas actividades.								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de estudiantes de pregrado que superan el riesgo académico en el año}}{\text{Total de estudiantes de pregrado matriculados en el año}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador				Ascendente			
Fuente y bases de datos	Registro de las Escuelas Profesionales, DGRA								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	12%	13%	50%	55%	60%	65%	70%	75%	75%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 01.04	Plataforma de acceso a información académica integrado para la comunidad universitaria								
Nombre del Indicador	I.01 Porcentaje de usuarios que acceden a la plataforma de información académica								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de usuarios que acceden a la plataforma de información académica								
Responsable del Indicador	Oficina General de Tecnología de Información, Sistema y Estad. -DGRyAA								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información estadística confiable. - El acceso a internet es muy lento lo que dificulta el acceso rápido a la plataforma.								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de usuarios que acceden a la plataforma de información académica}}{\text{Total de la población estudiantil}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Informe Of. Gral. de Tecnología de Informac., Sistema y Estadística								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	50%	60%	70%	80%	90%	93%	95%	96%	96%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 01.05	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipos, oportuno en beneficio de la comunidad académica								
Nombre del Indicador	I.01 Porcentaje de estudiantes del último año que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y equipamiento								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de estudiantes del último año que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y equipamiento								
Responsable del Indicador	OGI- Decano de Facultades-VRA								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información estadística confiable. - No se cuenta con suficiente presupuesto.								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de estudiantes del último año del pregrado que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y equipamiento}}{\text{Total de estudiantes del pregrado}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Documentos de la OGI-Facultades								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	60%	70%	60%	75%	80%	85%	90%	90%	95%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 01.06	Programas de Posgrado en Maestría y Doctorado implementado para los estudiantes								
Nombre del Indicador	I.01 Porcentaje de programas de posgrado en maestría implementado								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de programas de posgrado en maestría implementado								
Responsable del Indicador	Direcc. - Escuela de Posgrado VRAC.								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje de programas de posgrado en maestría implementado. - Poco involucramiento de la parte académica para cumplir con el desarrollo de estas actividades.								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de programas de posgrado en maestría ejecutados}}{\text{Total de programas de posgrado en maestría programados}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Documentos administrativos de la Escuela de Posgrado								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	60%	65%	70%	75%	77%	79%	80%	80%	80%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 01.06	Programas de Posgrado en Maestría y Doctorado implementado para los estudiantes								
Nombre del Indicador	I.02 Porcentaje de programas de Doctorado implementado								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de programas de Doctorado implementado								
Responsable del Indicador	Direcc. -Escuela de Posgrado VRAC. Escuela de Posgrado								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje de programas de doctorado implementado. - Poco involucramiento de la parte académica para cumplir con el desarrollo de estas actividades.								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de programas de doctorados ejecutados}}{\text{Total de programas de doctorado programados}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador				Ascendente			
Fuente y bases de datos	Documentos administrativos de la Escuela de Posgrado								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	55%	60%	65%	70%	71%	72%	73%	74%	80%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 02.01	Producción intelectual publicada en revistas indexadas de la comunidad académica								
Nombre del Indicador	I.01 Número de artículos científicos publicados en revistas indexadas								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de artículos científicos publicados en revistas indexadas								
Responsable del Indicador	Dirección General de Investiga. e Innovación VRIN.								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el número de artículos científicos publicados en revistas indexadas. - No se cuenta con suficiente presupuesto para realizar las publicaciones.								
Método del Cálculo	Σ Número de artículos científicos publicados								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Informe Dirección Gral de Investigación e Innovación								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	1	2	3	5	9	10	11	12	18

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 02.02	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica								
Nombre del Indicador	I.01 Porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación								
Responsable del Indicador	VRIN DGIel-EP. Facultades								
Limitaciones del Indicador	<p>A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:</p> <p>No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación.</p> <p>- Poco involucramiento de la parte académica para cumplir con el desarrollo de estas actividades.</p>								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N° de programas con metas cumplidas de investigaciones a docentes}}{\text{N° Total de programas de investigación programadas en el año}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Registros de la Direcc Gral de Invest. e Innovación- Escuelas Prof.								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	25%	30%	50%	75%	77%	79%	81%	82%	82%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 02.03	Fondos de investigación concursables priorizados para la comunidad académica.								
Nombre del Indicador	I.01 Número de investigaciones priorizadas con fondos concursables								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de investigaciones priorizadas con fondos concursables								
Responsable del Indicador	Dirección General de Investiga. e Innovación VRIN Inst. de Investi. Facultades								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el número de investigaciones priorizadas con fondos concursables.								
Método del Cálculo	$X = \sum \text{No. de investigaciones priorizadas con fondos concursables}$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Registros de la Direcc Gral de Invest. e Innovación								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	30	32	32	32	33	34	35	36	50

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 02.04	Líneas de investigación implementadas para la comunidad académica								
Nombre del Indicador	I.01 Número de líneas de investigación implementadas								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de líneas de investigación implementadas								
Responsable del Indicador	VRIN, Decano Facultades, DGIEI								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el número de líneas de investigación implementadas.								
Método del Cálculo	$x = \text{N}^\circ \text{ de líneas de investigación implementadas}$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Informe, Facultades, DGIEI								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	1	2	5	6	6	6	6	6

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 02.05	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento del estudiante								
Nombre del Indicador	I.01 Número de ideas de negocios incubadas								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de ideas de negocios incubadas								
Responsable del Indicador	Dirección. General. de Desarrollo Empresarial- VRIN.								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el número de ideas de negocios incubadas.								
Método del Cálculo	\sum del No. de ideas de negocios incubadas								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Registros de la Direcc. Gral. de Desarrollo Empresarial								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	1	2	3	4	5	5	6	7

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 02.06	Programa de investigación vinculada a la responsabilidad social para la comunidad								
Nombre del Indicador	I.01 Porcentaje de proyectos de investigación programados con responsabilidad social								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de proyectos de investigación programados con responsabilidad social								
Responsable del Indicador	DGRU - VRIN. – Decano Facultades								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje de proyectos de investigación programados con responsabilidad social.								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de proyectos de investigación con responsabilidad social ejecutadas}}{\text{N}^\circ \text{ Total de proyectos de investigación programadas}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Registros de la DGIEI.								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	ND	30%	50%	60%	75%	78%	80%	80%	80%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 03.01	Programa de Extensión Cultural fortalecido para la comunidad								
Nombre del Indicador	I.01 Porcentaje de programa de Extensión Cultural fortalecido								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de programa de Extensión Cultural fortalecido								
Responsable del Indicador	DGRSU VRAC-DGBU-Facultades								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje de programa de Extensión Cultural fortalecido.								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de programas de Extensión Cultural implementados}}{\text{N}^\circ \text{ Total de programas de extensión cultural programadas}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Registros Administrat. de la DGRS								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	30%	30%	30%	40%	43%	45%	48%	50%	60%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 03.02	Programa de proyección social adecuado y permanente para la sociedad								
Nombre del Indicador	I.01 Porcentaje de proyectos de proyección social implementados								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de proyectos de proyección social implementados								
Responsable del Indicador	Decano Facultades VRAC. DGRSU.								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje de proyectos de proyección social implementados.								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de proyectos de proyección Social ejecutados}}{\text{N}^\circ \text{ Total de proyectos de proyecciones social programadas}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Informe DGRSU								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	25%	25%	25%	30%	60%	65%	70%	75%	78%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 03.03	Programa de responsabilidad social vinculada a la formación de los estudiantes								
Nombre del Indicador	I.01 Número de programas de responsabilidad social implementadas								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de programas de responsabilidad social implementadas								
Responsable del Indicador	Decano Facultades, VRAC. DGRSU.								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el número de programas de responsabilidad social implementadas.								
Método del Cálculo	Σ de números de programas de responsabilidad social implementadas								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Informe DGRSU								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	3	5	6	6	7	8	8	8

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 04.01	Sistema integral de gestión institucional con un enfoque de procesos implementado en la Universidad								
Nombre del Indicador	I.01 Porcentaje del sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos implementado								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje del sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos implementado								
Responsable del Indicador	OGTISyE Rectorado- VRAC.								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje del sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos implementado. - No se cuenta con suficiente presupuesto para la implementación de este indicador.								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ del sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos implementados}}{\text{N}^\circ \text{ total de sistema integral de gestión de automatización de procesos académicos y administrativos programados}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Informe OGTISyE-DGRyAA								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	40%	50%	50%	65%	75%	77%	80%	83%	85%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 04.02	Programa de cultura organizacional, implementado para la comunidad universitaria								
Nombre del Indicador	I.01 Porcentaje de programas de cultura organizacional implementado								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de programas de cultura organizacional implementado								
Responsable del Indicador	OERRHH, Rectorado, OGA								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con datos estadísticos confiables. - Falta de incentivo por parte del estado para mejorar el recurso humano.								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de acciones del programa de cultural organizacional implementado}}{\text{N}^\circ \text{ Total de variables del programa de cultura organizacional}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Informe OGA OERRHH								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	25%	20%	40%	50%	50%	51%	52%	54%	60%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 04.03	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para el personal de la Universidad								
Nombre del Indicador	I.01 Porcentaje de programas de fortalecimiento de capacidades de personal en forma permanente								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de programas de capacidades del personal en forma permanente								
Responsable del Indicador	OERRHH, Rectorado, OGA								
Limitaciones del Indicador	<p>A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado:</p> <ul style="list-style-type: none"> - No se cuenta con datos estadísticos confiables. - Falta de incentivo por parte del estado para mejorar el recurso humano. - No se cuenta con suficiente presupuesto para la implementación de programas de fortalecimiento de capacidades del personal. 								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ de personal capacitado de acuerdo al desarrollo de sus funciones}}{\text{Total de personal}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje	Sentido esperado del indicador				Ascendente			
Fuente y bases de datos	Informe OGA OERRHH								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	30%	45%	60%	70%	70%	71%	72%	73%	74%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 04.04	Convenios desarrollados con el sector público y privado para la gestión institucional en beneficio de la Universidad								
Nombre del Indicador	I.01 Número de convenios de gestión institucional implementados								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de convenios de gestión institucional implementados								
Responsable del Indicador	OGRNelyCT Rectorado- Secretaría general								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el número de convenios de gestión institucional implementados.								
Método del Cálculo	\sum Número de convenios gestión institucional implementados								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Informe Secretaría General								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	5	6	6	7	7	8	8	9	10

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 04.05	Licenciamiento implementado en la Universidad Nacional de Ucayali								
Nombre del Indicador	I.01 Porcentaje de cumplimiento de indicadores para las condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de cumplimiento de indicadores para las condiciones básicas de calidad (Licenciamiento)								
Responsable del Indicador	DGCAyA Rectorado, VRAC,- VRIN.								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con información sistematizada que permita conocer con exactitud el porcentaje de cumplimiento de indicadores para las condiciones básicas de calidad (Licenciamiento).								
Método del Cálculo	$x = \frac{\text{N}^\circ \text{ total de Indicadores de licenciamiento cumplidos}}{\text{Total de indicadores establecidos por la SUNEDU}} \times 100$								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Informes DGCAyA								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	23%	100%	100%	100%	85%	87%	90%	90%	90%

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 04.06	Carreras profesionales acreditadas para la Universidad								
Nombre del Indicador	I.01. Número de carreras profesionales acreditadas								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de carreras profesionales acreditadas								
Responsable del Indicador	Decano Facultades Rectorado, VRAC								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con datos estadísticos confiables. - Poco involucramiento de la parte académica para cumplir con el desarrollo de estas actividades.								
Método del Cálculo	Σ Número de carreras profesionales acreditadas								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Documentos administrativos de las Facultades								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	3	3	5	7	4	5	5	5	5

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 04.07	Ambientes académicos acondicionados para la comunidad académica								
Nombre del Indicador	I.01 Número de ambientes académicos acondicionados								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de ambientes académicos acondicionados								
Responsable del Indicador	OGI- Serv. Grles.								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - No se cuenta con datos estadísticos confiables.								
Método del Cálculo	\sum N° de aulas de enseñanza – aprendizaje implementados								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Informe de Oficina General de Infraestructura-Facultades								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	120	150	174	180	180	181	182	182	182

Anexo B-3: Ficha Técnica del Indicador de OEI/AEI.

Ficha Técnica del Indicador de Acción Estratégica Institucional

AEI. N° 05.01	Programa de estimación de los riesgos de desastres implementados para la comunidad universitaria								
Nombre del Indicador	I.01 Número de programas de riesgos de desastres implementados								
Justificación	Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de programas de riesgos de desastres implementados								
Responsable del Indicador	Rectorado, OGI, Servicios Generales, Facultades								
Limitaciones del Indicador	A continuación, se detallan las limitaciones que pueden afectar al indicador planteado: - Por ser indicador nuevo recién se va procesar la información estadística. - Por tratarse de un indicador nuevo no se cuenta con un presupuesto.								
Método del Cálculo	\sum de programas de riesgos de desastres implementados								
Parámetro de Medición	Porcentaje			Sentido esperado del indicador			Ascendente		
Fuente y bases de datos	Informe OGI, Servicios Generales								
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados						
Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	1	2	2	2	2	2	2



UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

"UNIVERSIDAD CON LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL - RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO N° 149-2018-SUNEDUCD"

RECTORADO

RESOLUCIÓN N° 153-2022-UNU-R

Pucallpa, 25 de marzo de 2022.

VISTO, El OFICIO N° 118-2022-UNU-R-OCPyP, de fecha 16-3-2022, sobre **PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI 2019 - 2024 AMPLIADO AL PERIODO 2019 - 2025**, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante el Oficio N° 118-2022-UNU-R-OCPyP de fecha 16-03-2022, el Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, remite al señor Rector, el **PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI 2019 - 2024 AMPLIADO AL PERIODO 2019 - 2025**, para su aplicación en el Aplicativo V.01 del CEPLAN, así como en el portal transparencia de la Entidad;

Que, con el documento del visto, el señor Rector, autoriza a la Secretaria General emitir la resolución correspondiente;

Que, estando conforme a las atribuciones conferidas al señor Rector por la Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de la Universidad Nacional de Ucayali, interviniendo el Vicerrector Académico como Rector, conforme al Memorando N° 292-2022-UNU-R, de fecha 21 de marzo de 2022, por ausencia del titular y de conformidad al artículo 133° del Estatuto;

SE RESUELVE:

- ART. 1°:** **APROBAR**, el **PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI 2019 - 2024 AMPLIADO AL PERIODO 2019 - 2025**, que en anexo se acompaña y que forma parte integrante de la presente Resolución.
- ART. 2°:** **PUBLICAR**, la presente resolución en la Página Web Institucional de la Universidad Nacional de Ucayali.
- ART. 3°:** **REMITIR**, la presente resolución a la Oficina General de Planificación y Presupuesto, Comisión Multianual y demás dependencias pertinentes de la Universidad Nacional de Ucayali.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE




Dr. JULIO CESAR PASTOR SEGURA
Rector (e)



UNIVERSIDAD NACIONAL DE UCAYALI


Miguel E. Mego Bardales
SECRETARIO GENERAL

DISTRIBUCIÓN:
RECT: OGAI, OCL, IMAG, INSTIT, A, GRAL.

DISTRIBUCIÓN:
OCPyP, COMISION MULTIANUAL, GOSTISYE, OFICINAS ADM. PERTINETES